

PLAN DE ACCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Este informe presenta los avances y acciones implementadas en el marco del Plan de Acción de Igualdad de Género, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, en especial el ODS 5: *Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas*. A través de estrategias y programas específicos, reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de un entorno equitativo, inclusivo y libre de discriminación, promoviendo el acceso a oportunidades igualitarias para todas las personas.

ÍNDICE

ÍNDICE.....	2
INTRODUCCIÓN.....	3
JUSTIFICACIÓN.....	4
PLAN DE TRABAJO.....	5
ACCIONES REALIZADAS.....	9
I Trimestre 2024 (<i>Enero-Marzo</i>).....	9
II Trimestre 2024 (<i>Abril-Junio</i>).....	15
III Trimestre 2024 (<i>Julio-Septiembre</i>).....	19
IV Trimestre 2024 (<i>Octubre-Diciembre</i>).....	23
CONCLUSIÓN.....	26

INTRODUCCIÓN.

La igualdad de género es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible y el bienestar social. En este contexto, el Plan de Acción de Igualdad de Género de la Universidad Tecnológica de Guaymas (UTGuaymas) ha sido diseñado como una estrategia integral para promover la equidad, la inclusión y la eliminación de barreras que impiden la plena participación de mujeres y niñas en todos los ámbitos.

Este informe no solo da cuenta de los esfuerzos realizados, sino que también reafirma nuestra responsabilidad de ser agentes de cambio en la construcción de espacios inclusivos y respetuosos. Inspirados en valores de diversidad, excelencia académica y responsabilidad social, hemos desarrollado talleres, conferencias y campañas de sensibilización dirigidas a estudiantes, docentes, personal administrativo y directivo, promoviendo una cultura de equidad donde todas las voces sean valoradas por igual.

A lo largo de este documento, se presentan los logros alcanzados, destacando aquellas iniciativas que han derribado barreras culturales y desafiando estereotipos de género. Nuestro propósito es seguir impulsando un entorno donde las oportunidades no estén determinadas por el género, sino por el talento, la capacidad y la vocación de cada persona.

Invitamos a toda la comunidad universitaria a sumarse a este esfuerzo colectivo, donde la colaboración y el respeto mutuo sean la base de un futuro más equitativo. Este informe no solo es un reflejo de nuestro progreso, sino también un testimonio de nuestro compromiso continuo con la igualdad de género, avanzando hacia un cambio significativo y duradero.

JUSTIFICACIÓN.

La igualdad de género es un eje fundamental para el desarrollo sostenible y la construcción de una sociedad más justa e incluyente. En este contexto, la UTGuaymas ha implementado el Plan de Acción de Igualdad de Género, con el propósito de eliminar las desigualdades estructurales y promover un ambiente educativo equitativo, donde todas las personas tengan las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo.

Este informe de resultados se justifica en la necesidad de evaluar y transparentar los avances alcanzados en la implementación del plan, proporcionando un análisis detallado de las acciones emprendidas y su impacto en la comunidad universitaria. Alineado con el marco normativo vigente, este informe responde a las disposiciones establecidas en la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y los Objetivos de Desarrollo sostenible (ODS), en particular al ODS 5: *“Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas”*

Asimismo, este documento cumple con el compromiso institucional de la UTGuaymas, plasmado en su Programa Institucional de Desarrollo, el Plan Nacional de Desarrollo y el Plan estatal de Desarrollo, los cuales establecen la importancia de implementar estrategias de equidad de género en el ámbito educativo. A través de este informe, se da seguimiento a los esfuerzos realizados, permitiendo identificar áreas de oportunidad y fortalecer futuras iniciativas encaminadas a la erradicación de brechas de género en la educación superior.

La rendición de cuentas es un pilar esencial en la consolidación de una gestión transparente y efectiva. Por ello, este informe no solo representa un registro de los logros obtenidos, sino que también reafirma el compromiso de la universidad con la construcción de un entorno académico libre de discriminación y violencia, promoviendo la participación activa de toda la comunidad universitaria en la transformación hacia una sociedad más equitativa.

PLAN DE TRABAJO.

En noviembre de 2023, como parte de las acciones encaminadas a promover la igualdad de género en la UTGuaymas, se llevó a cabo un diagnóstico institucional con el objetivo de recopilar información sobre la percepción y prácticas relacionadas con este tema dentro de la comunidad universitaria. Este diagnóstico permitió obtener una visión integral sobre cómo estudiantes, docentes y personal administrativo perciben y participan en la promoción de la igualdad de género dentro de nuestra institución.

Los resultados obtenidos en este análisis sirvieron como base para la elaboración del Plan de Trabajo de Igualdad de Género 2024, el cual busca implementar estrategias concretas para fortalecer la equidad de género en la institución. A continuación, se presenta la programación de actividades establecidas:

NO	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
1	Los Enlaces de Igualdad de Género celebrarán cuatro sesiones ordinarias por año. Igualmente podrá celebrar sesiones extraordinarias en cualquier momento.	Que en el año 2024, los Enlaces de Igualdad de Género de la Universidad Tecnológica de Guaymas, celebre 4 sesiones ordinarias de acuerdo con el calendario de sesiones aprobado	(Total de Sesiones Ordinarias celebradas en el año/4 Sesiones ordinarias calendarizadas en el año)*100	Reuniones de Enlaces de Igualdad de Género	15/03/2024	18/12/2024	Minuta de sesión ordinaria, listas de asistencia, presentaciones.	Falta de compromiso de los participantes o resistencia al cambio en los procesos de toma de decisiones.

2	Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de la igualdad de género	Realizar al menos 4 actividades sobre igualdad de género para estudiantes.	(Total de actividades realizadas en el año/4 actividades programadas en el año)*100	Coordinar la organización y ejecución de actividades sobre igualdad de género, incluyendo la selección de facilitadores y difusión del evento.	08/01/2024	18/04/2024	Listas de asistencias, fotografías, material didáctico utilizado	Posible falta de interés o participación.
3	Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de la igualdad de género	Realizar al menos 8 actividades sobre igualdad de género para docentes y personal administrativo	(Total de actividades realizadas en el año/8 actividades programadas en el año)*100	Coordinar la organización y ejecución de actividades sobre igualdad de género, incluyendo la selección de facilitadores y difusión del evento	08/01/2024	18/04/2024	Listas de asistencias, fotografías, material didáctico utilizado	Posible falta de interés o participación.

4	Sensibilizar de manera continua a la comunidad universitaria sobre la importancia de la igualdad de género.	Lanzar y mantener una campaña permanente de sensibilización en redes sociales sobre temas relacionados con la igualdad de género.	Número de publicaciones realizadas y alcance en redes sociales.	Crear contenido educativo y atractivo sobre igualdad de género para compartir en las redes sociales institucionales, incluyendo estadísticas, testimonios, infografías y videos, y programar publicaciones regulares para mantener la sensibilización en curso.	08/01/2024	18/12/2024	Informes de análisis de redes sociales, capturas de pantalla de publicaciones y comentarios, retroalimentación de la comunidad universitaria.	Posible falta de interacción o impacto limitado en la comunidad en línea.
---	---	---	---	---	------------	------------	---	---

5	<p>Evaluar el impacto y la efectividad de las acciones realizadas en base al plan de trabajo de igualdad de género.</p>	<p>Realizar una evaluación exhaustiva de las acciones implementadas y los resultados obtenidos en relación con los objetivos establecidos en el plan de trabajo.</p>	<p>Informe de evaluación con conclusiones y recomendaciones.</p>	<p>Diseñar y ejecutar un informe de evaluación que incluya la recopilación y análisis de datos sobre la implementación de cada actividad, la percepción de la comunidad universitaria sobre la igualdad de género, y los cambios observados en el ambiente institucional.</p>	01/12/2024	13/12/2024	<p>Informe de evaluación, encuestas, entrevistas, análisis de datos.</p>	<p>Posible falta de participación en la evaluación o resistencia a los hallazgos negativos.</p>
---	---	--	--	---	------------	------------	--	---

ACCIONES REALIZADAS.

I Trimestre 2024 (*Enero-Marzo*).

Durante el primer trimestre del año 2024, la UTGuaymas llevó a cabo diversas acciones para promover la igualdad de género, reconocer el papel fundamental de las mujeres en la comunidad universitaria y sensibilizar a la población sobre la equidad.

En este periodo, se realizó la **Entrega de Reconocimientos a las Mujeres Distinguidas de la UTGuaymas**, con el propósito de resaltar el invaluable aporte y dedicación de las mujeres que forman parte del personal de la universidad. En esta ocasión, se reconoció a 17 docentes y 26 administrativas, destacando su liderazgo y contribuciones a la institución y a la sociedad.



Imagen 1. Entrega de reconocimientos a Mujeres Distinguidas de la UTGuaymas.

Como parte de las iniciativas para fortalecer el empoderamiento femenino, se impulsó la creación de un **Mural de Empoderamiento**, en el que las mujeres de la comunidad universitaria compartieron frases inspiradoras. Este mural colaborativo fomentó el sentido de sororidad y liderazgo, promoviendo un mensaje de fortaleza y unidad entre las estudiantes y trabajadoras de la institución.



Imagen 2. Mural de Empoderamiento.

Asimismo, se llevó a cabo la primer **Reunión de Enlaces de Igualdad de Género**, en la que se analizaron los logros alcanzados hasta el momento, se identificaron áreas de mejora y se establecieron nuevas metas para seguir promoviendo un entorno inclusivo y equitativo dentro de la universidad. Esta sesión permitió reforzar la colaboración y el compromiso de los enlaces en la implementación de estrategias que contribuyan a la igualdad de género en la UTGuaymas. Complementando estas acciones, se puso en marcha una **Campaña Permanente de Sensibilización en Redes Sociales**, con la finalidad de utilizar las plataformas digitales como una herramienta clave para la difusión de información y la generación de conciencia en torno a la equidad de género. A través de las publicaciones periódicas, se abordaron temas relacionados con la igualdad de oportunidades, el respeto y la no violencia contra mujeres y niñas.

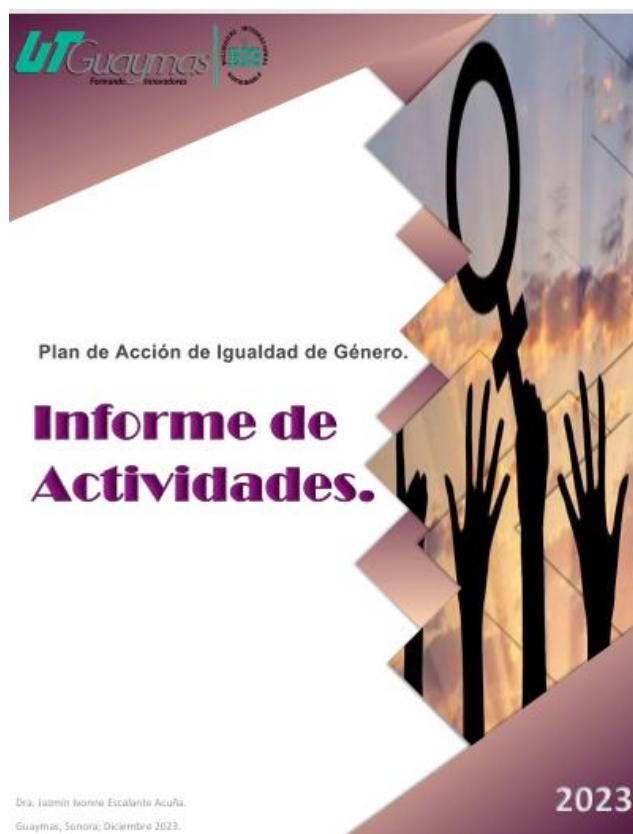


Imagen 3. Reunión de Enlaces de Igualdad de Género.



Imágenes 4 y 5. Campaña permanente en redes sociales.

En el marco de la transparencia y rendición de cuentas, se realizó la publicación del **Informe de Resultados del Plan de Acción de Igualdad de Género 2023** en la página oficial de la institución. Con esta acción, se buscó compartir con la comunidad los avances logrados, los desafíos enfrentados y las estrategias implementadas en materia de género durante el año anterior.



Imágenes 6. Informe de actividades 2023.

Además, la universidad participó en el **Diagnóstico CONACES 2024**, el cual se llevó a cabo en cumplimiento de la Ley General de Educación Superior en materia de igualdad sustantiva, no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Como parte de este proceso, se respondieron cuestionarios sobre igualdad, recursos e infraestructura, así como datos relevantes de los sectores administrativo, académico y estudiantil de la UTGuaymas.

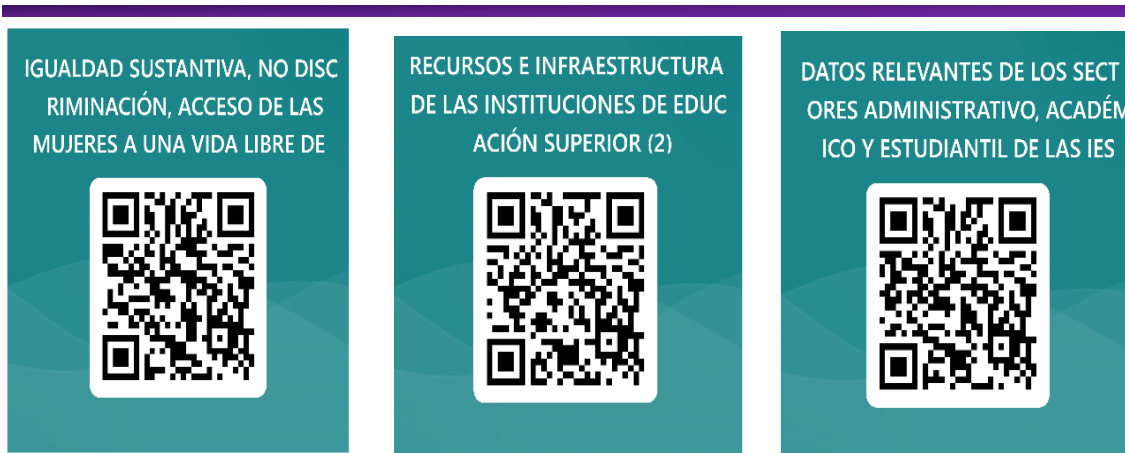


Imagen 7. Diagnóstico CONACES 2024.

Derivado de los resultados obtenidos en el diagnóstico institucional, se trabajó en la elaboración del **Plan de Trabajo de Igualdad de Género 2024**, un documento que establece estrategias y acciones concretas para continuar impulsando la equidad en la universidad. Este plan tiene como objetivo abordar las brechas de género identificadas para promover la inclusión y garantizar que todas las personas de la comunidad universitaria tengan acceso a oportunidades en igualdad de condiciones.



Imagen 8. Plan de Trabajo 2024.

Como parte de las actividades conmemorativas del Mes de la Mujer, el 22 de marzo se llevó a cabo la **Conferencia “Feminismo Positivo”**, impartida por la

Lic. Reyna Cristina Benavides. En esta charla, dirigida al personal docente y administrativo, se compartieron experiencias y reflexiones sobre lucha por los derechos de las mujeres y la importancia de un feminismo incluyente y constructivo. Finalmente, se impartió el **Taller “Mujeres con Paso Firme”**, cuyo objetivo fue proporcionar herramientas prácticas para fortalecer el liderazgo, la autoestima y las habilidades de toma de decisiones de las mujeres de la comunidad universitaria.



Imagen 9. Conferencia “Feminismo Positivo”.



Imagen 10. Taller “Mujer con Paso Firme”.

II Trimestre 2024 (Abril-Junio).

Durante el segundo trimestre, la Universidad Tecnológica de Guaymas continuó con el desarrollo de actividades enfocadas en la promoción de la igualdad de género, el empoderamiento de la comunidad universitaria y la sensibilización sobre temas clave en materia de equidad e inclusión.

Como parte de las acciones encaminadas a la prevención y eliminación de la violencia de género, el 25 de abril se llevó a cabo la capacitación “**Fomento a la Denuncia en el Ámbito Escolar**”, en cumplimiento con las medidas establecidas en la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Sonora. Esta capacitación tuvo como finalidad brindar herramientas a la comunidad educativa para reconocer, prevenir y actuar ante situaciones de violencia de género, garantizando un entorno seguro y equitativo para todas las estudiantes. La actividad contó con la participación de 36 empleados docentes y administrativos, quienes adquirieron conocimientos sobre los mecanismos de denuncia y protocolos de atención a víctimas.



Imagen 11. Capacitación “Fomento a la Denuncia en el Ámbito Escolar”.

Posteriormente, el 25 de mayo, se realizó la capacitación “**Empoderamiento Económico**”, un espacio de aprendizaje diseñado para fortalecer las capacidades financieras y emprendedoras de las mujeres y fomentar la equidad de género en el ámbito económico. Durante la sesión, se abordaron estrategias para superar barreras de género en el desarrollo profesional y empresarial, brindando herramientas para la autonomía económica de las mujeres. Esta

capacitación tuvo un impacto significativo, alcanzando a 93 estudiantes y 22 empleados docentes y administrativos.



Imagen 12. Capacitación “Empoderamiento económico”.

En junio, la UTGuaymas llevó a cabo el evento **“Niñas STEM 2024”**, con el objetivo de motivar a niñas de sexto de primaria a desarrollar confianza en sus habilidades científicas y tecnológicas, incentivándolas a considerar el estudio de la ciencia y la ingeniería. A través de actividades interactivas y testimonios inspiradores, 30 niñas participaron en esta iniciativa que busca reducir la brecha de género en áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).



Imagen 13. “Niñas STEM”.

Siguiendo con esta línea de trabajo, se realizó el evento “**Egresadas de Éxito**”, enmarcado dentro del **Encuentro Universitarias STEM 2024**. En esta actividad, destacadas exalumnas de la universidad compartieron sus experiencias y logros profesionales en la industria, con el propósito de inspirar a las estudiantes actuales a continuar su formación y a insertarse en el campo laboral con seguridad y determinación.



Imagen 14. “Egresadas de Éxito”.

El 27 de junio se llevó a cabo la segunda **Reunión de enlaces de Igualdad de Género**, con la finalidad de informar sobre las actividades realizadas durante el segundo trimestre del año y planificar las próximas acciones. En esta sesión, se presentaron los logros alcanzados, se compartieron experiencias y se discutieron estrategias para fortalecer el compromiso institucional con la igualdad de género. Este espacio de trabajo colaborativo permitió evaluar el impacto de las iniciativas implementadas y establecer líneas de acción para continuar avanzando en la construcción de un ambiente universitario más equitativo e inclusivo.



Imagen 15. "Reunión de Enlaces de Igualdad de Género".

Finalmente, el 29 de junio, en el marco del **Día Internacional del Orgullo LGBTQ+**, se llevó a cabo la **Capacitación "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"**, con el objetivo de sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia del respeto y la inclusión. Durante la capacitación, se abordaron temas clave sobre diversidad sexual, derechos humanos y no discriminación, promoviendo un ambiente de respeto y equidad para todas las personas.



Imagen 16. Capacitación "Diversidad Sexual y Derechos Humanos".

III Trimestre 2024 (Julio-Septiembre).

Durante el tercer trimestre del año 2024, continuamos con el compromiso en la promoción de la igualdad de género y la inclusión, participando activamente en diversos foros, encuentros académicos y programas de capacitación que fortalecen las estrategias institucionales en esta materia.

El 20 de agosto, la UTGuaymas estuvo presente en el **Foro de Lenguaje Incluyente y No Sexista**, organizado por el Instituto Sonorense de las Mujeres. Este evento tuvo como propósito fortalecer las capacidades de los entes públicos en el uso adecuado y equitativo del lenguaje en sus comunicaciones institucionales. A través de esta participación, se reforzó la importancia de adoptar un lenguaje que visibilice a todas las personas y contribuya a la eliminación de estereotipos de género en la comunicación cotidiana.



Imagen 17. Foro de Lenguaje Incluyente y no sexista.

Asimismo, se tuvo presencia en el **XXV Encuentro Internacional de Estadísticas de Género**, un espacio de análisis y reflexión sobre la producción estadística en torno a temas como las necesidades de cuidado, la autonomía económica de las mujeres, las mediciones del uso del tiempo, la violencia de género, la integración de la perspectiva de género en los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la innovación en la recopilación de datos. La información obtenida en este encuentro es clave para el diseño de estrategias más eficaces en la promoción de la equidad de género dentro de la comunidad universitaria.

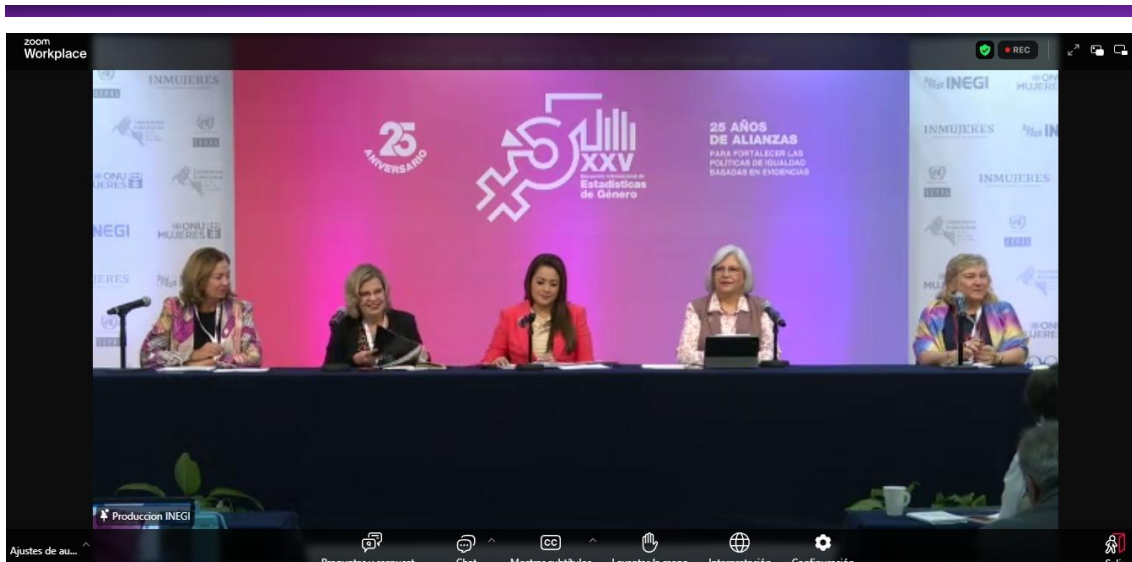
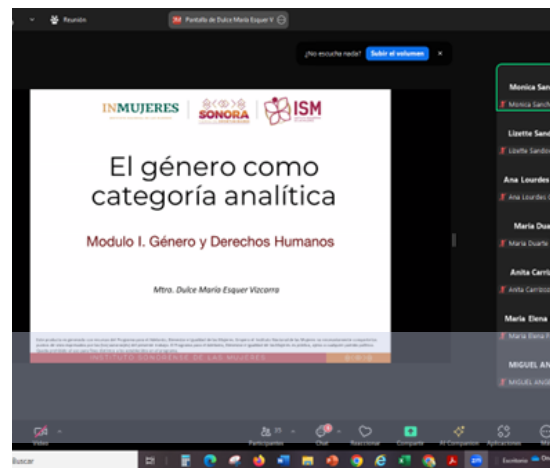
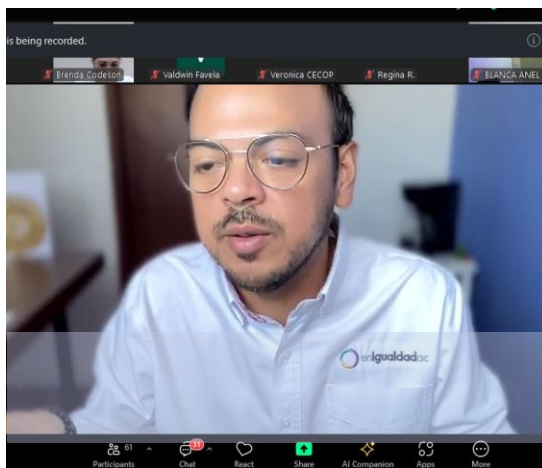
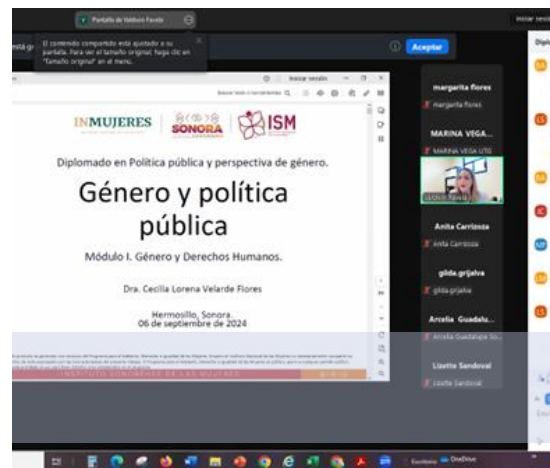
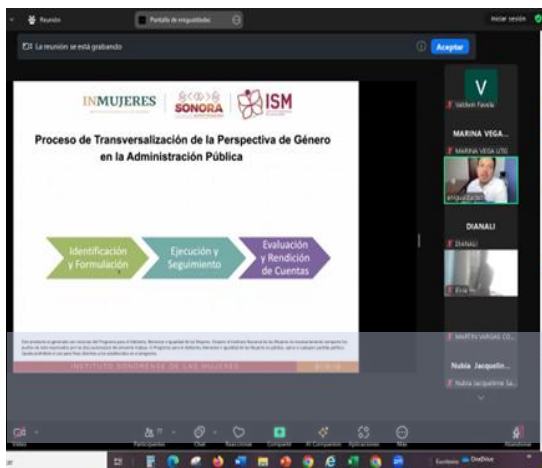
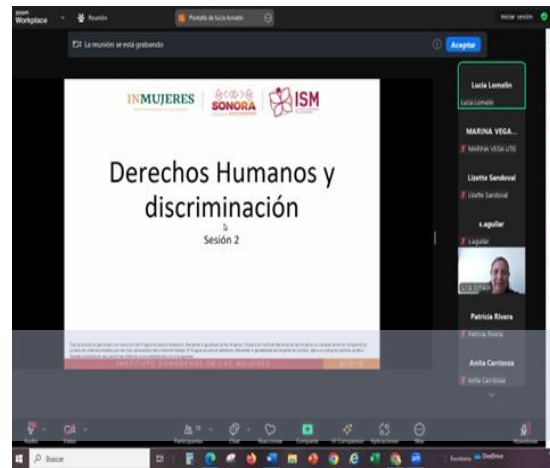
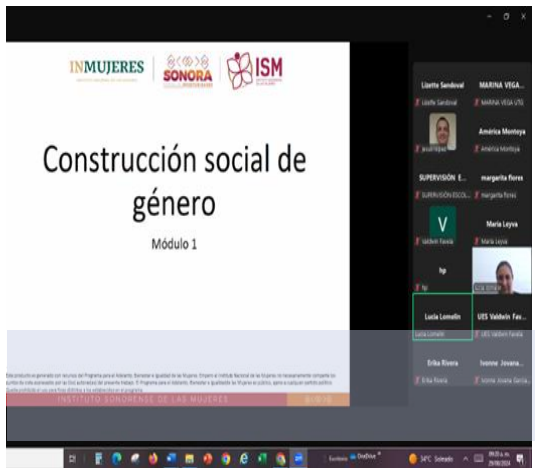


Imagen 18. XX Encuentro Internacional de Estadísticas de Género.

En el ámbito de la capacitación, la UTGuaymas participó en el **Diplomado en Políticas Públicas con Perspectiva de Género**, organizado por el Instituto Sonorense de las Mujeres. Este diplomado tuvo como objetivo proporcionar herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, diseño y evaluación de políticas públicas, permitiendo que las estrategias implementadas sean más efectivas en la reducción de brechas de desigualdad.

Durante este tercer trimestre, se completaron 10 sesiones de formación, distribuidas en tres módulos temáticos. En el **Módulo I: Género y Derechos Humanos**, se abordaron temas como la construcción social de género, derechos humanos y discriminación, el género como categoría analítica y la relación entre género y política pública. Posteriormente, en el **Módulo II: Diseño de Políticas Públicas**, se profundizó en el análisis de las brechas de desigualdad, la medición de la desigualdad y las bases para el diseño de políticas públicas. Finalmente, en el **Módulo III: Presupuesto con Perspectiva de Género**, se llevaron a cabo dos sesiones en las que se exploraron estrategias para la implementación de presupuestos que integren una visión equitativa y que garanticen la asignación de recursos con un enfoque de género.



Imágenes 19-24. Sesiones de capacitación.

Además, el 27 de septiembre se llevó a cabo la **tercera reunión de enlaces de igualdad de género**, donde se revisaron los avances y acciones implementadas hasta esa fecha. En esta ocasión, también se realizó la entrega de constancias a los enlaces por su asistencia y compromiso en las diversas capacitaciones impartidas a lo largo del año en materia de igualdad de género.

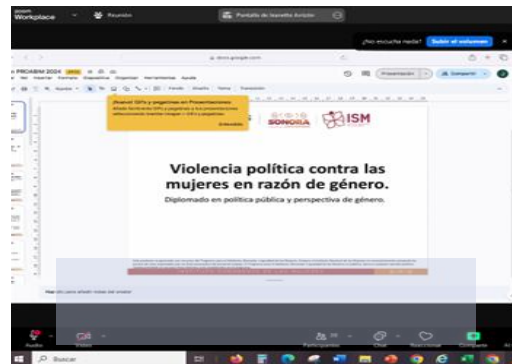
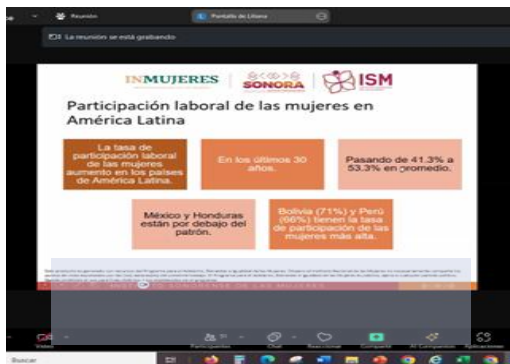
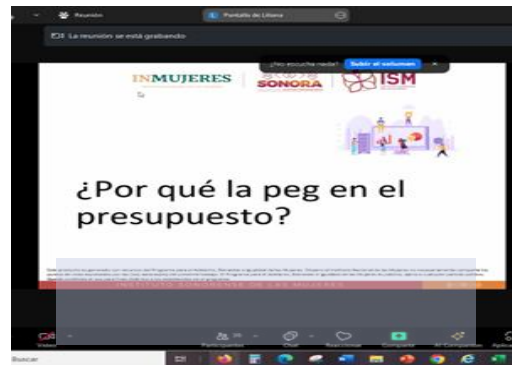
Estas actividades refuerzan la importancia de la formación y sensibilización continua dentro de la comunidad universitaria, contribuyendo a la consolidación de un entorno más equitativo e inclusivo en la UTGuaymas.



Imagen 25. Entrega de constancias a los Enlaces.

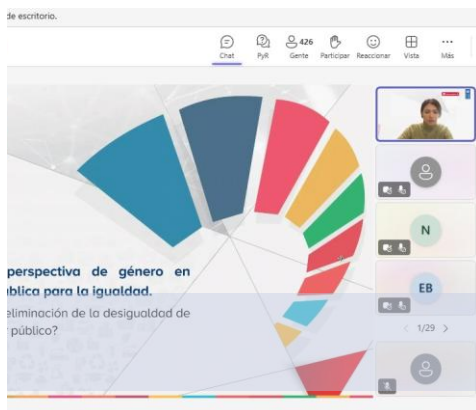
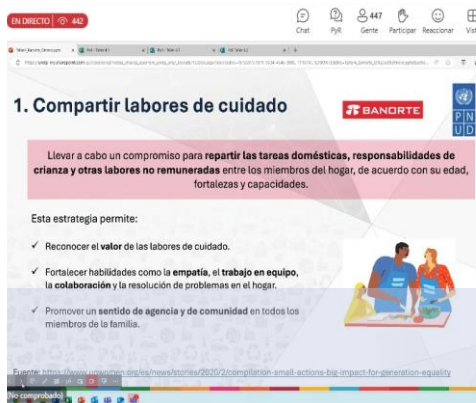
IV Trimestre 2024 (Octubre-Diciembre).

Durante el cuarto trimestre de 2024, se concluyeron los últimos módulos del **Diplomado en Política Pública y Perspectiva de Género**, completando un total de seis sesiones de formación. Estos módulos abordaron la evaluación de políticas públicas con perspectiva de género, incluyendo temas como el ciclo presupuestario, políticas dirigidas a la reducción de desigualdades y estrategias de evaluación. Asimismo, se exploró la participación de las mujeres en espacios públicos, con sesiones enfocadas en violencia política y la elaboración de presupuestos con enfoque de género.



Imágenes 26-31. Sesiones de capacitación "Diplomado en Políticas Públicas con Perspectiva de Género."

Además, el personal docente y administrativo de la UTGuaymas participó en el **Diplomado “Fortalecimiento de la Perspectiva de Género en la Gestión Pública Local y de la Participación de las Mujeres en Igualdad”**, desarrollado en colaboración con el PNUD en México y el Grupo Banorte. Este diplomado constó de ocho talleres divididos en dos programas: el primero orientado al fortalecimiento de la perspectiva de género en la gestión pública local, y el segundo enfocado en el desarrollo de habilidades estratégicas para el liderazgo incluyente.



Imágenes 32-37. Sesiones de capacitación Diplomado “Fortalecimiento de la Perspectiva de Género en la Gestión Pública Local y de la Participación de las Mujeres en Igualdad”

Para cerrar el año, se llevó a cabo la **reunión de enlaces de igualdad de género correspondiente al cuarto trimestre de 2024**, donde se realizó un análisis detallado de las actividades implementadas durante el año y se discutieron propuestas para la planificación del próximo periodo. Este encuentro reafirmó el compromiso institucional con la equidad de género y la mejora continua en la promoción de un entorno más inclusivo y justo.



Imágenes 38. Reunión de Enlaces de Igualdad de Género, IV Trimestre 2024.

CONCLUSIÓN.

A lo largo del año 2024, la Universidad Tecnológica de Guaymas implementó una serie de actividades orientadas a fortalecer la igualdad de género dentro de la comunidad universitaria. Estas acciones, alineadas con la programación establecida en el Plan de Trabajo de Igualdad de Género, permitieron generar espacios de sensibilización, capacitación y reconocimiento, promoviendo una cultura de equidad e inclusión.

En términos generales, la evaluación de las actividades realizadas refleja un alto grado de cumplimiento con los objetivos y metas planteadas. Se llevaron a cabo las cuatro reuniones ordinarias de los Enlaces de Igualdad de Género, cumpliendo con lo establecido en el plan. Asimismo, se ejecutaron las actividades de sensibilización dirigidas tanto a estudiantes como a docentes y personal administrativo, logrando incluso ampliar la cobertura de las capacitaciones y eventos, con una participación significativa de la comunidad universitaria.

El desarrollo de campañas permanentes en redes sociales y la publicación de informes institucionales han permitido mantener un diálogo constante sobre la igualdad de género, contribuyendo a la concientización y fortalecimiento del compromiso institucional en esta materia. Además, la participación en foros, encuentros y diplomados ha enriquecido las perspectivas y estrategias de la universidad, asegurando que las políticas implementadas sean cada vez más efectivas.

En cuanto al cumplimiento de las actividades programadas, se logró ejecutar la totalidad de las acciones planificadas, respetando los tiempos y mecanismos de verificación definidos en la programación. La única área de oportunidad identificada radica en la necesidad de continuar incentivando la participación de toda la comunidad universitaria, asegurando que cada acción tenga un impacto aún mayor y más sostenido en el tiempo.

En conclusión, el trabajo realizado durante el 2024 ha consolidado el compromiso de la UTGuaymas con la igualdad de género, logrando avances significativos en la sensibilización y formación de la comunidad universitaria. No obstante, es fundamental dar continuidad a estas acciones en los años siguientes, reforzando aquellas estrategias que han mostrado mayor efectividad y explorando nuevas iniciativas que contribuyan a cerrar las brechas de género dentro de nuestra institución.